

# IL GABBIANO

SOCIETA'

COOPERATIVA SOCIALE

# Bilancio Sociale 2022

# INDICE

## INTRODUZIONE

Presentazione  
Guida alla lettura

## IDENTITÀ E RISORSE

Identità della Cooperativa  
Oggetto Sociale e poteri di statuto  
La missione  
36 Anni dedicati al sociale  
Il contesto sociale  
La rete delle relazioni  
Gli organi della Cooperativa  
La struttura organizzativa  
Le persone che lavorano per la Cooperativa  
Il bilancio

## ATTIVITÀ E RISULTATI

Servizi socio-assistenziali ed educativi per  
anziani e minori  
Asilo Nido De Horatiis – “La Quercia”  
Progettazione e sviluppo di nuovi servizi  
Monitoraggio, progettazione e partecipazione a  
bandi e gare  
Sviluppo di partnership sul territorio

## PRESENTAZIONE

*La Cooperativa Il Gabbiano svolge da trentotto anni attività sociale nel territorio di Pescara e Provincia, ma il suo contributo allo sviluppo e al progresso della società in cui opera non è sufficientemente visibile e spesso è dato per scontato.*

*È fondamentale per noi porre particolare cura e attenzione alle relazioni interne con i nostri soci e collaboratori, così come alle relazioni con gli stakeholder esterni, in particolare con i fruitori dei nostri servizi, i nostri clienti istituzionali e con tutti gli altri attori coinvolti nell'erogazione dei nostri servizi.*

*Per questo motivo avvertiamo la necessità di investire nel sistema di rendicontazione sociale quale strumento per una corretta valutazione delle attività finora realizzate e dei risultati ottenuti, per migliorare l'offerta dei servizi, la comunicazione e la partecipazione dei nostri stakeholder di riferimento, sia all'interno che all'esterno della cooperativa.*

*Questo Bilancio sociale è il documento che racchiude le informazioni e le riflessioni su "chi è la cooperativa", "cosa fa" e "come lo fa" emerse durante il processo di rendicontazione sociale intrapreso.*

*Il mio augurio è che questo documento sia accolto come un contributo alla trasparenza di tutta la nostra attività in relazione agli obiettivi prefissati.*

*Franca Di Giovanni*

## GUIDA ALLA LETTURA

Il Bilancio sociale è un documento che rende conto della capacità di un'organizzazione di conseguire la propria missione sociale. È una forma di rendicontazione innovativa che rappresenta le scelte, le risorse impiegate, i risultati e gli effetti conseguiti tramite le attività svolte in un dato periodo di tempo.

Il documento è articolato in due sezioni:

- **Identità e Risorse:** il Bilancio Sociale si apre con l'esplicitazione della missione, che esprime le finalità e i principi guida che orientano l'agire della Cooperativa, si ripercorrono le tappe principali della sua storia e a seguire una rappresentazione del contesto sociale di riferimento e della rete delle relazioni. Seguono la presentazione dell'assetto istituzionale e della struttura organizzativa. Vengono quindi rendicontate le politiche di gestione delle risorse umane e dei volontari, il più grande patrimonio della Cooperativa, e l'impiego delle risorse economiche nel corso del 2013, commentando gli andamenti più significativi.
- **Attività e risultati:** la sezione è articolata in due aree di rendicontazione
  1. SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI ED EDUCATIVI PER ANZIANI E MINORI
  2. PROGETTAZIONE E SVILUPPO DI NUOVI SERVIZI.

La sezione si apre con un quadro di sintesi che presenta gli obiettivi che hanno guidato l'azione della Cooperativa e i risultati ottenuti nel corso del 2021. I servizi e i progetti vengono quindi descritti e rendicontati puntualmente, secondo un modello che esplicita i **destinatari** dell'attività e i **bisogni** a cui si intende dare risposta, le eventuali **collaborazioni** nella progettazione e realizzazione dell'attività, la **modalità di intervento** e i **risultati** ottenuti **nel corso del 2021** mettendoli a confronto ove possibile con i risultati del biennio precedente.

### Cos'è il bilancio sociale

Il bilancio sociale è l'esito di un **processo** con il quale l'organizzazione **rende conto** delle **scelte**, delle **attività**, dei **risultati** e dell'impiego di **risorse** in un dato periodo, in modo da consentire ai diversi interlocutori di **conoscere** e **formulare** una valutazione consapevole su come l'organizzazione interpreta e **realizza la sua missione**.

### Un buon bilancio richiede metodo!

Rendersi conto per rendere conto® è il metodo Refe, società esperta del settore che ha affiancato la Cooperativa nella stesura del bilancio sociale.

L'analisi interna (il *rendersi conto*) esplicita l'identità, le scelte e il funzionamento della cooperativa, con la verifica puntuale dei servizi offerti e delle attività realizzate, delle risorse allocate e dei risultati ottenuti.

La comunicazione esterna (il *rendere conto*) fa conoscere e rende trasparente, verificabile e comprensibile a tutti il lavoro svolto e il valore sociale creato.

# IDENTITÀ E RISORSE

# IDENTITA'

## IL GABBIANO

### SCHEDA ANAGRAFICA

Forma Giuridica: Società Cooperativa Sociale	Tipo Cooperativa: A sezione Impresa Sociale
Indirizzo sede legale: Pescara Via Messina N. 32	Indirizzo sede Operativa: Manoppello scalo via F.P. Tosti s.n.
Codice Fiscale /Partita IVA : 00410810683	Email: <a href="mailto:cooperativailgabbiano@gmail.com">cooperativailgabbiano@gmail.com</a>
Pec: <a href="mailto:societa@pec.cooperativailgabbiano.com">societa@pec.cooperativailgabbiano.com</a>	Numero Rea: PE – 66707
Codice Ateco	88 – 88.1

### Informazioni da statuto/atto costitutivo

Registro Imprese	Codice fiscale e numero di iscrizione: 00410810683
Data di iscrizione:	19/02/1996
Data atto di costituzione:	29/05/1984

### OGGETTO SOCIALE

Considerato lo scopo mutualistico, definito nell'art. 3 del presente statuto, la cooperativa, nell'ambito delle attività di cui alla legge 381/91 art.1 lettera a si propone di promuovere la gestione diretta o in convenzione di servizi socio assistenziali, socio sanitari e socio educativi rivolti ad anziani, minori, portatori di handicap e soggetti svantaggiati. A tal fine la società cooperativa, avvalendosi prioritariamente dell'opera dei soci, e in via sussidiaria di consulenti, collaboratori esterni, lavoratori dipendenti, volontari, definisce i seguenti campi di intervento:

- A) assistenza sociale, psicologica e sanitaria a domicilio, in ambulatorio, presso strutture pubbliche e private;
- b) assistenza infermieristica domiciliare, ambulatoriale, presso strutture pubbliche e private;
- C) assistenza medico-generica e specialistica domiciliare, ambulatoriale, presso strutture pubbliche e private;
- D) rieducazione psico-motoria e riattivazione funzionale;
- E) gestione e fornitura di servizi alla persona in strutture residenziali e diurne;
- F) servizio di accompagnamento al trasporto;
- G) organizzazione di attività culturali, ricreative, aggregative, sportive, animazione del tempo libero e promozione turistica rivolte esclusivamente ad anziani, minori, portatori handicap e soggetti svantaggiati;
- H) servizio di babysitter e dopo-scuola a domicilio; i) organizzazione e gestione di colonie estive rivolte esclusivamente ad anziani, minori, portatori handicap e soggetti svantaggiati;
- J) assistenza educativa specialistica per disabili all'interno delle strutture scolastiche di ogni ordine e grado;
- K) gestione scuole dell'infanzia, asili nido e baby club;
- L) servizio di pre e post scuola;
- M) servizio di assistenza al trasporto scolastico;
- N) servizio socio-psico-pedagogico;
- O) indagini e ricerche sociali finalizzate al miglioramento della qualità della gestione ed offerta dei servizi;
  - p) attività di formazione, informazione e orientamento professionale in forma corsuale e/o individualizzato rivolta esclusivamente ai propri soci;
- Q) la cooperativa, per il raggiungimento dei suoi fini e per il conseguimento degli scopi sociali, potrà effettuare ogni altra attività simile o connessa a quelle precedentemente indicate. Tra l'altro e a titolo esemplificativo, essa può :
  - a) partecipare a pubblici appalti e a licitazioni private o acquisire commesse di lavoro sotto qualsiasi forma consentita dalla legislazione vigente;
  - B) effettuare tutte le iniziative utili all'elevazione morale, materiale, professionale e spirituale dei soci, secondo i principi della mutualità;
  - C) promuovere l'autofinanziamento della cooperativa stimolando lo spirito di previdenza, di solidarietà e di risparmio dei soci, raccogliendo ed erogando prestiti limitatamente ad essi ed esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale;

d) compiere tutti gli atti e concludere tutte le opere contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie e/o utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

Infine la Cooperativa può:

a) assumere interessi e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese specie se svolgono attività analoghe e comunque complementari all'attività sociale;

b) dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fideiussori al fine di consolidare e sviluppare il movimento cooperativo e agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;

C) costituire fondi per lo sviluppo, per la ristrutturazione, per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all' ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31/1/92 n 59 e sue eventuali norme modificative ed integrative.

### **POTERI DA STATUTO**

Gli amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della società , esclusi solo quelli riservati all'assemblea dalla legge o dal presente statuto. L'organo amministrativo può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci , ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega. E' nei compiti del presidente convocare l'organo amministrativo, fissare l'ordine del giorno, coordinare i lavori e provvedere affinché i consiglieri siano informati sulle materie iscritte all'ordine del giorno. Il Presidente del consiglio di amministrazione hanno la rappresentanza della cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio. La rappresentanza della cooperativa spetta, nei limiti delle deleghe conferite, anche agli amministratori delegati, se nominati. L'organo amministrativo può nominare direttori generali e procuratori speciali. In caso di assenza o di impedimento del presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al vice presidente.

Il Presidente, previa apposita delibera dell'organo amministrativo, potranno conferire speciali procure, per singoli atti o categorie di atti, ad altri amministratori oppure ad estranei, con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.

### **Attività, albi ruoli e licenze**

<b>Data inizio dell'attività dell'impresa:</b> 01/05/1993
<b>Albo Società Cooperative</b> Iscritta con il numero: A115578 Data di iscrizione: 24/03/2005
<b>Sezione:</b> cooperativa a mutualità prevalenti cui agli art. 2512 e seg.
<b>Albo Regionale</b> iscritta con il numero 76 sez A Data Iscrizione 22/02/1996



## STORIA DELLA COOPERATIVA

### 38 ANNI DEDICATI AL SOCIALE

1984	La Cooperativa Il Gabbiano nasce come “Cooperativa Socio Sanitaria a responsabilità limitata” per la gestione di attività socio-sanitarie e assistenziali.
1988	<p>La Cooperativa ottiene ripetuti incarichi da parte dell’Amministrazione Comunale per la Gestione dei Centri Sociali per Anziani nella città di Pescara; l’iniziativa ,avviata presso i locali adiacenti la Chiesa del SS Rosario in via Cavour, nel corso degli anni viene riproposta presso strutture comunali diverse.</p> <p>A partire dal 1988 la Cooperativa ha avviato molteplici attività: colonie estive, doposcuola e <i>baby sitting</i>, servizi privati di accompagnamento e assistenza ai portatori di handicap e agli anziani, iniziative sportive e ludiche.</p>
1989	Dal 1989 Il Gabbiano inizia a fornire, sempre in convenzione con il Comune di Pescara, il servizio di Assistenza Domiciliare agli anziani e ai disabili, assicurando prestazioni di Segretariato e Servizio sociale, di assistenza nella gestione della casa e nella cura della persona, comprese prestazioni sanitarie di base tramite personale infermieristico e medico.
2005	La Cooperativa adotta un nuovo Statuto e modifica la propria denominazione in “Il Gabbiano Società Cooperativa Sociale” confermando la parte sociale ed esternalizzando la parte sanitaria per scelta strategica.
2009	<p>La Cooperativa acquisisce dalla società CERTIQUALITY la certificazione di qualità UNI EN ISO 9001/2008 per la gestione di servizi alla persona e la progettazione sociale. Riceve inoltre l’accreditamento da parte della Regione Abruzzo come sede di attuazione di progetti di Servizio Civile.</p> <p>A febbraio 2009 si conclude la gestione del Servizio di Assistenza domiciliare agli anziani e ai disabili.</p>
2010	<p>A partire dal 2010 la Cooperativa avvia collaborazioni con altre cooperative e fondazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Con la Cooperativa “Centro 24 ore” di Torino per il monitoraggio e l’assistenza tecnica del servizio di Tele Assistenza e Tele Soccorso</li> <li>• Con la Fondazione CARITAS di Pescara e con la cooperativa sociale di tipo B “VITA NOVA” per l’inclusione di soggetti svantaggiati.</li> <li>• Con gli Istituti Scolastici superiori “Marconi” e “Bellisario” di Pescara per l’organizzazione e il coordinamento del progetto “ICARO STUDIO: Giovani in azione per l’integrazione interculturale”, per sviluppare spirito di solidarietà tra i giovani e relazioni sociali senza pregiudizi culturali ed etnici. Il progetto è stato finanziato con fondi ministeriali dalla Regione Abruzzo.</li> </ul> <p>La Cooperativa, in qualità di socio fondatore, è coinvolta nella gestione della Società Cooperativa Consortile I.R.E.NE. (Innovative&amp;Responsible Economy NETwork), Polo dell’Innovazione Sociale e dell’Economia Civile, riconosciuto dalla Regione Abruzzo.</p>
2011	<p>La Cooperativa è coinvolta nell’organizzazione e nel coordinamento di un servizio di integrazione socio-sanitaria con il Consorzio interprovinciale “ISOSAN”, la Cooperativa “SAFAR” farmacisti di Pescara e le farmacie regionali aderenti all’iniziativa locale FARMA TUA. L’intervento prevede un listino di prestazioni sanitarie e socio assistenziali domiciliari su prenotazione presso le farmacie.</p> <p>A novembre 2011 la Cooperativa partecipa alla progettazione di “Terzo Incluso il valore aggiunto che fa innovazione”, progetto di Ricerca e Sperimentazione -Avviso Regione Abruzzo fondi POR FESR.</p>
2012	<p>La Cooperativa amplia il suo ambito di intervento includendo nella propria azione i minori, diventando responsabile della gestione dell’Asilo nido comunale a Torre de’ Passeri (Pe). La convenzione è valida per cinque anni educativi ed è rinnovabile.</p> <p>La Cooperativa in RTI ottiene il finanziamento per la realizzazione del Progetto “Terzo Incluso” e si avviano le attività progettuali di ricerca e sperimentazione.</p>

- 2013** Il Gabbiano entra a far parte del Consorzio Sociale COMARS (Monte San Savino – Arezzo) che promuove attività di carattere socio-riabilitativo e sanitario con servizi svolti in convenzione con Enti pubblici e attraverso la gestione diretta di strutture. Il Consorzio COMARS utilizza un sistema di gestione integrato conforme alle normative UNI EN ISO 9001:2000 e SA 8000:2011.
- Prosegue la partecipazione attiva al Progetto “Terzo Incluso: il valore aggiunto che fa innovazione”, progetto di Ricerca e Sperimentazione proposto e finanziato dalla Regione Abruzzo con fondi FESR.
- La Cooperativa partecipa all’Avviso della Regione Abruzzo nell’ambito del P.O. FSE Abruzzo 2007/2013 -Progetto Speciale “Formazione continua per Imprese Piccole, Medie e Grandi” con il progetto presentato dall’Organismo di Formazione accreditato SEREA su delega della Cooperativa Il Gabbiano e della Fondazione Santa Caterina.
- Concorre al Bando di gara per la gestione del servizio di animazione nei Centri sociali per anziani del Comune di Pescara. Si posiziona prima in graduatoria, con l’affidamento della struttura sita in via Pietro Nenni, ma sceglie di gestire il Centro sociale di via Nazionale Adriatica Nord “Ex FEA”, per garantire continuità dei rapporti con gli utenti
- Si avvia l’Anno Educativo 2013/2014 nell’Asilo Nido di Torre de’ Passeri con 18 bambini iscritti.
- 
- 2014** La Cooperativa prosegue la sua partecipazione al Progetto “Terzo Incluso: il valore aggiunto che fa innovazione”. I risultati progettuali vengono presentati nel corso di alcuni tavoli tecnici nelle quattro Provincie abruzzesi e la divulgazione di una pubblicazione finale.
- Da Marzo a Luglio il Gabbiano attiva due tirocini formativi, in convenzione con l’Università degli Studi G. D’Annunzio – Dipartimento di Lettere, Arti e Scienze sociali (Corso di laurea magistrale in Politiche e Management per il Welfare). Dal mese di Settembre, inoltre, vengono attivati due contratti di volontariato presso l’Asilo Nido di Torre de’ Passeri.
- Ad Aprile la Cooperativa avvia la nuova gestione triennale del Centro sociale di via Nazionale Adriatica Nord “Ex-Fea”.
- Tra Luglio e Settembre il personale della Cooperativa partecipa al Corso "La sicurezza nel sociale", finanziato nell’ambito del PO FSE Abruzzo 2007-2013 - Progetto speciale "Formazione sicurezza luoghi di lavoro" - Asse I Adattabilità.
- Si avvia l’Anno Educativo 2014/2015 nell’Asilo Nido di Torre de’ Passeri con 22 bambini iscritti.
- 
- 2015** La Cooperativa partecipa al Bando della Regione Abruzzo PO FSE 2007-2013 III Avviso per l’erogazione del Microcredito “Competitività Regionale e Occupazione “ ottenendo il finanziamento di € 25.000,00.
- Continua la gestione triennale dei Centri Sociali;
- Si avvia l’Anno educativo 2015/2016 nell’Asilo Nido di Torre de’ Passeri con 12 bambini.
- 
- 2016** Continua la gestione triennale dei Centri Sociali;
- Si avvia l’Anno educativo 2016/2017 nell’Asilo Nido di Torre de’ Passeri con 12 bambini.
- Il Comune di Torre de’ Passeri in collaborazione con la Cooperativa Sociale Il Gabbiano partecipa all’avviso Pubblico della Regione Abruzzo sul rilancio del piano per lo sviluppo dei servizi educativi per la prima infanzia entrando nella graduatoria dei Comuni che dal 2017 otterranno per tre anni i contributi per rimborsare le spese di gestione dell’Asilo Nido di Torre
- 
- 2017** Continua la gestione triennale dei Centri Sociali;
- Si avvia l’Anno educativo 2017/2018 nell’Asilo Nido di Torre de’ Passeri con 12 bambini.

<b>2018</b>	<p>Continua la gestione triennale dei Centri Sociali ;</p> <p>Si avvia l'Anno educativo 2018/2019 nell'Asilo Nido di Torre de' Passeri con 12 bambini.</p> <p>La Cooperativa partecipa al Bando della Regione Abruzzo AVVISI PUBBLICI SOSTEGNO ALLE IMPRESE – MISURA B - CRESCITA PIÙ – INTERVENTO 2 INVESTIMENTI PRODUTTIVI” – (DG.R. N. 822 DEL 25/10/2018) CUP C95E180015002 ottenendo il finanziamento di € 25.000,00.</p>
<b>2019</b>	<p>Continua la gestione triennale dei Centri Sociali ;</p> <p>Si avvia l'Anno educativo 2019/2020 nell'Asilo Nido di Torre de' Passeri con 12 bambini.</p> <p>La cooperativa stipula una convenzione con la USL di Pescara per l'erogazione di una borsa lavoro per l'utenza psichiatrica presso l'asilo nido di Torre De' Passeri.</p>
<b>2020</b>	<p>Continua la gestione triennale dei Centri Sociali ;</p> <p>l'Anno educativo 2019/2020 dell'Asilo Nido nel Comune di Torre de' Passeri si chiude il 30 giugno 2020 2 termina il contratto di gestione dell' Asilo Nido.</p> <p>La cooperativa con il termine del contratto di gestione dell'asilo nido dell'asilo nido sospende la convenzione con la USL di Pescara per l'erogazione di una borsa lavoro per l'utenza psichiatrica</p> <p>La Cooperativa ha partecipato e vinto il bando di gara per l'affidamento diretto del servizio educativo nell'Asilo nido La Quercia nel Comune di Manoppello (PE) avvia il servizio educativo 2020/2021 dal mese di ottobre con la preiscrizione presso il Comune di Manoppello di 12 bambini</p>
<b>2021</b>	<p>La gestione del centro Sociale Ex Fea dopo oltre trent'anni si conclude in proroga tecnica nel mese di agosto 2021, poiché nel nuovo bando di gestione triennale la cooperativa non si è aggiudicata la gestione.</p> <p>Continua la gestione del servizio educativo per l'anno educativo 2020 2021 dell'asilo nido La Quercia presso il Comune di Manoppello.</p>
<b>2022</b>	<p>La Cooperativa fa richiesta di adesione al Consorzio Global Med Care di Scerni di Chieti.</p> <p>La Cooperativa partecipa con il consorzio Global Med Care di Scerni CH al bando per la gestione dell'Asilo Nido Comunale La Quercia per l'anno educativo 2022 2023 e ottiene l'affidamento per 15 mesi.</p> <p>Avviato una Convenzione di tirocinio formativo per n.1 educatore professionale nell'ambito del progetto "Garanzia Giovani" con la Regione Abruzzo</p>

### LE PRINCIPALI INIZIATIVE DELLA COOPERATIVA

*Nel corso degli anni, la cooperativa ha intrapreso molteplici attività, organizzando colonie estive, attività di doposcuola e baby sitting, proponendo servizi privati di accompagnamento e assistenza ai portatori di handicap e agli anziani, promuovendo iniziative sportive e ludiche:*

- 1988: indagine sociale sulla condizione della popolazione anziana del Quartiere n°9
- 1990: indagine sociale sulla condizione della popolazione anziana del Quartiere n° 4
- 1990: Corso di educazione sanitaria per anziani - 12 incontri bisettimanali con uno psico-geriatra nel Quartiere n° 3
- 1990: Manifestazione "Olimpiadi della terza età"
- 1990-1991-1992: Manifestazione "Giochi sotto le stelle terza età" negli anni, in collaborazione con la Pro Loco di S. Teresa di Spoltore, sotto il patrocinio della Regione Abruzzo, dell'Università della terza età, del Comune di Spoltore e della Caripe
- 1995: "1° Palio dei Colli", in collaborazione con il Quartiere n° 7
- 1999: Manifestazione "Natale per tutti" in collaborazione con il Quartiere n.4 per i reparti di pediatria, chirurgia pediatrica, ematologia infantile dell'Ospedale Civile di Pescara e per la Casa di Riposo comunale
- 2000: Manifestazione "Magia del Natale " e "Natale sotto l'albero" in collaborazione con il Quartiere n.4 per i reparti di pediatria, chirurgia pediatrica, ematologia infantile dell'Ospedale Civile di Pescara e per la Casa di Riposo comunale
- 2003: Manifestazione "Natale è qui " in collaborazione con il Quartiere n.4 per i reparti di pediatria, chirurgia pediatrica, ematologia infantile dell'Ospedale Civile di Pescara e per la Casa di Riposo comunale
- 2004: Manifestazione "La magia di un sorriso" in collaborazione con la circoscrizione n. 4 per i reparti di pediatria, chirurgia pediatrica, ematologia infantile dell'Ospedale Civile di Pescara e per la Casa di Riposo comunale
- 2004 – 2005: Spettacoli teatrali e mostre artigianali di beneficenza con la VIDES

- 2005: Manifestazione "Natale...la magia di un sorriso" in collaborazione con la circoscrizione n. 4, per i reparti di pediatria, chirurgia pediatrica, ematologia infantile dell'Ospedale Civile di Pescara
- 2005: Corso di scacchi con torneo, corso di Pittura su stoffa in collaborazione con la Circoscrizione n.5
- 2007: Manifestazione "Olimpiadi della terza età" presso il Centro sociale Ex Fea di Pescara
- 2007 – 2008 – 2009: Gara di solidarietà attraverso una raccolta fondi per l'Associazione A.G.P.E
- 2010: Spettacolo teatrale "Lu Mahare" in collaborazione con il contributo della circoscrizione Portanuova
- 2010: Manifestazione "Il Natale delle Politiche Sociali" in collaborazione con l'assessorato alle Politiche Sociali
- 2010 – 2011 – 2012 – 2013-2014-2015-2016-2017-2018-2019-2020: Festa dei nonni, in collaborazione con l'assessorato alle Politiche Sociali Comune di Pescara e l'associazione Nonno Ascoltami della Maico;
- 2010 – 2011 – 2012- 2013-2014-2015-2016-2017-2018-2019-2020-2021: Gestione di uno sportello informativo ed orientativo per famiglie e assistenti familiari, nonché creazione e aggiornamento albo comunale delle assistenti familiari
- Dal 2002 ad oggi: Realizzazione delle Pigotte – raccolta fondi per l'UNICEF
- 2011 – 2012: Coordinamento dell'iniziativa "Nonni non siete Soli" a favore di anziani in stato di isolamento, in collaborazione con l'associazione Stella del Mare di Pescara, il Comune di Francavilla e tutta la rete delle associazioni di volontariato della città di Francavilla al mare (CH)
- 2011 – 2012 – 2013-2014-2015-2016: Animazione all'interno dell'iniziativa culturale a favore della terza età "Il Cenacolo della Presentosa", incontri a tema in collaborazione con l'Associazione UMANITA' E CULTURA di Pescara.
- 2014-2015-2016: Attivazione di un Corso di Massaggio infantile e di un Corso di Musicoterapia presso l'Asilo Nido di Torre de' Passeri
- 2014-2015: Partecipazione al Congresso nazionale di FederAnziani a Riccione
- 2015-2016-2017-2018-2019-: Screening dell'Udito in collaborazione con la Maico presso il Centro Sociale
- 2015-2016: Convegni medici sulle malattie respiratorie;
- 2016: Convegno medico sulla magnetoterapia;
- 2018: Screening e visita oculistica nel centro sociale in collaborazione con il Dott. Perilli della Usl di Pescara Distretto Pescara Nord
- 2019: Convegno medico sull' invecchiamento attivo;
- 2019: Convegno medico sull'importanza della Vitamina D
- 2015-2016: in collaborazione con la Bioengineering & Biomedicine Company srl conferenza medica informativa presso il Centro Sociale sulla [ANALISI 3D DI POSTURA E MOVIMENTO](#): tecnologie innovative per valutare lo stato di benessere ed efficienza motoria di corpo, colonna vertebrale ed appoggio dei piedi senza l'utilizzo dei raggi a cura dell'Ing. Moreno D'Amico,
- 2016: incontri informativi al Centro Sociale di "neuropsicologia Clinica" In collaborazione con l'Associazione IGEA;
- 2015-2016: corso di tablet presso il Centro Sociale organizzato in collaborazione con la Vodafone;
- 2015-2016-2017-2018-2019-2020-2021 Corso di alfabetizzazione Informatica

### LA MISSIONE

Sostenere l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei soci tramite la progettazione, l'organizzazione e l'erogazione di servizi socio-assistenziali ed educativi per anziani, disabili e minori e promuovere lo sviluppo del territorio della Provincia di Pescara.

La Cooperativa il Gabbiano opera per valorizzare la persona e migliorarne la qualità della vita ponendola al centro delle sue scelte e delle attività offerte in risposta ai bisogni.

### VALORI E PRINCIPI GUIDA

La Cooperativa il Gabbiano condivide i principi che guidano il mondo della cooperazione -**mutualità, solidarietà e democrazia** - a cui affianca alcuni valori che ne caratterizzano in modo peculiare scelte e comportamenti.



## IL SENSO DEL NOSTRO AGIRE

A partire dall'esplicitazione della sua missione, la Cooperativa ha definito:

- gli obiettivi strategici che ne guidano l'agire e conferiscono coerenza e unicità alle scelte e alle attività di ogni giorno per il raggiungimento delle finalità dichiarate;
- le linee operative, ovvero l'insieme delle attività da realizzare per dare concreta attuazione agli obiettivi strategici e alle politiche aziendali.

Sostenere l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei soci tramite la progettazione, l'organizzazione e l'erogazione di servizi socio-assistenziali ed educativi per anziani, disabili e minori e promuovere lo sviluppo del territorio della Provincia di Pescara.

La Cooperativa il Gabbiano opera per valorizzare la persona e migliorarne la qualità della vita ponendola al centro delle sue scelte e delle attività offerte in risposta ai bisogni.

MISSIONE

OBIETTIVI STRATEGICI

LINEE OPERATIVE

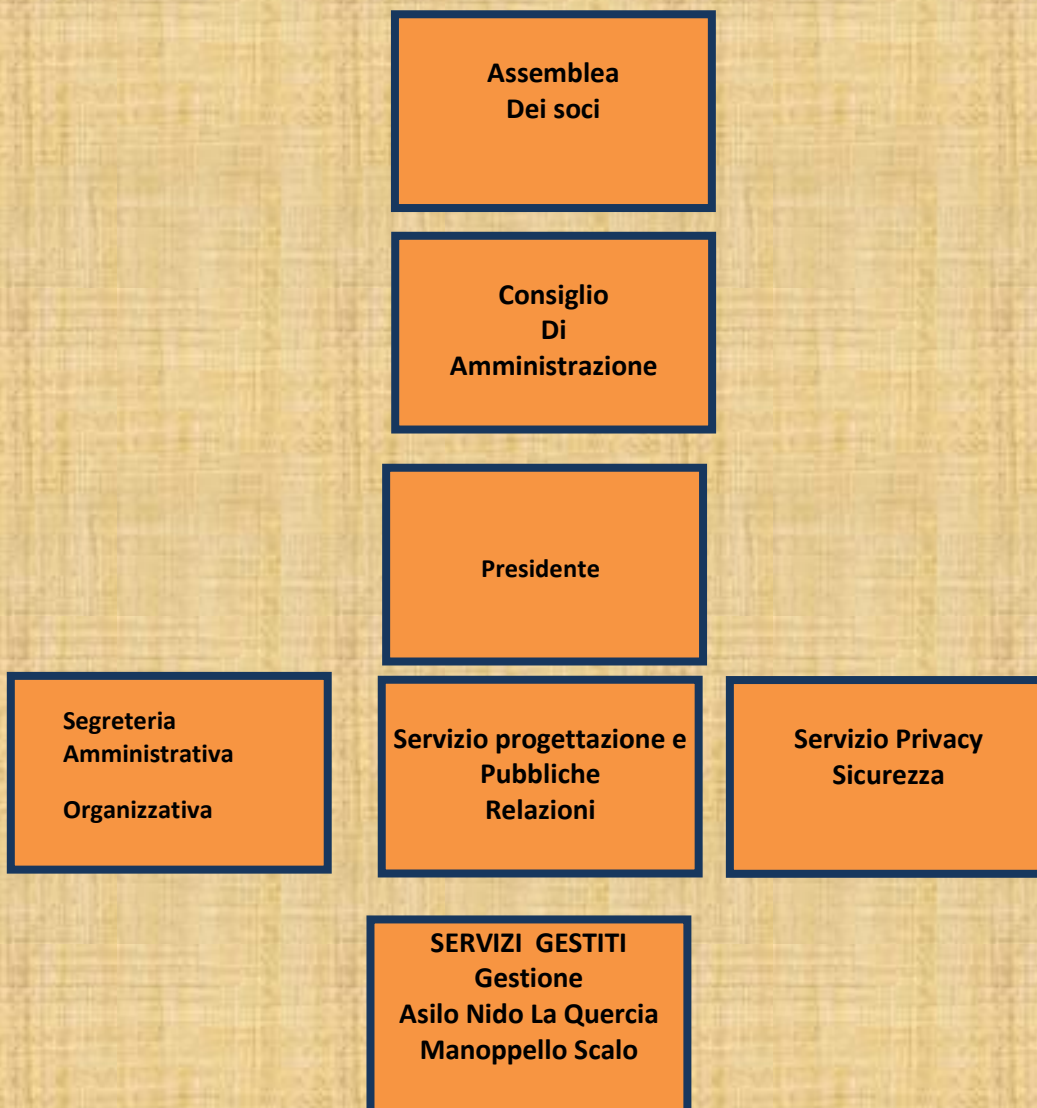
Promuovere la partecipazione dei soci e la loro informazione per renderli soggetti attivi nelle scelte e nelle azioni Cooperative	Assicurare la crescita professionale dei soci e dei dipendenti	Erogare servizi personalizzati e di qualità, per rispondere in modo specifico ed innovativo a bisogni sociali che sono prima di tutto bisogni individuali	Collaborare con altri attori alla programmazione degli interventi sociali sul territorio e favorire una progettazione dei servizi che parta dal basso	Costruire una "rete" con gli altri attori sociali, per valorizzare le differenze e mettere a sistema le risorse
Realizzare incontri individuali e collettivi Organizzare momenti e modalità formalizzate di informazione	Realizzare attività formative Realizzare attività di aggiornamento del personale	Pianificare e realizzare l'analisi dei bisogni Definire servizi specifici Garantire la continuità dei servizi	Condividere e partecipare alla pianificazione territoriale Co-progettare servizi	Interagire e collaborare con soggetti pubblici e privati che operano sul territorio

## GOVERNANCE

### LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'organigramma della Cooperativa si sviluppa in forma piramidale. Dalla rappresentazione si comprende immediatamente l'importanza della compagine sociale, posta al vertice con un ruolo primario di indirizzo e orientamento delle scelte strategiche e organizzative della Cooperativa.

Il Consiglio di Amministrazione e il Presidente sono unità operative ed esecutive a tutti gli effetti, a cui fanno capo i processi di organizzazione ed erogazione dei servizi<sup>1</sup>.



<sup>1</sup>Tutti i processi aziendali sono descritti nel manuale della Qualità della Cooperativa.



## GLI ORGANI DELLA COOPERATIVA

### L'Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci ha potere di indirizzo generale e di scelta della politica aziendale. Per garantire la massima partecipazione democratica dei Soci alla vita della Cooperativa vengono organizzati, almeno una volta al mese, incontri operativi con gli amministratori e con gli addetti ai servizi.

La Cooperativa si è dotata, come previsto per legge, di un regolamento interno che definisce il ruolo dei soci e che esplicita le scelte dell'azienda nell'applicazione delle diverse tipologie di rapporto di lavoro<sup>2</sup>.

2022

12 Soci

1 Assemblea per l'approvazione del bilancio e bilancio sociale 2021 e comunicazione Presidente su proposta inviata LCA

6 Riunioni organizzative e di programmazione del servizio di Asilo Nido

### Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione svolge funzioni di gestione delle relazioni pubbliche, progettazione, organizzazione, coordinamento e controllo, economico e finanziario, delle attività svolte dalla Cooperativa.

I Consiglieri sono scelti e nominati dall'Assemblea dei Soci e all'interno del Consiglio viene scelto il Presidente.

Nel mese di luglio 2021 si è costituito l'attuale CdA, composto da 3 membri in carica per 3 anni:

Di Giovanni Franca – Presidente

Di Falco Assunta - Vice Presidente

Di Giovanni Maria – Consigliere

Sia il Presidente che i Consiglieri non percepiscono alcun compenso

#### LIBRI SOCIALI:

Libro Soci;

Libro Verbali Assemblea Soci;

Libro Consiglio di Amministrazione

<sup>2</sup>Per quanto riguarda i diritti, i doveri, i comportamenti, le sanzioni e gli interventi disciplinari nei confronti dei soci, il regolamento rimanda a quanto contenuto nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative sociali, mentre per gli atti amministrativi la Cooperativa fa riferimento alle norme contenute nel Codice Civile.

## I SOCI

I Soci della Cooperativa possono essere persone fisiche e giuridiche che ne facciano richiesta e la cui domanda di ammissione sia accettata dal Consiglio di Amministrazione che, accertata l'esistenza dei requisiti previsti dallo Statuto, delibera secondo criteri non discriminatori, coerenti con lo scopo mutualistico e con l'attività economica svolta.

Il Socio, al momento dell'ammissione, versa una quota sociale attualmente pari a 300,00 euro. Il versamento della quota rappresenta un segno di condivisione della missione, un investimento per una crescita professionale e una dimostrazione di fiducia e volontà di partecipazione al governo della Cooperativa.

Le tipologie di soci previste dallo statuto della Cooperativa sono:

- **SOCI LAVORATORI:** svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali della Cooperativa
- **SOCI VOLONTARI:** partecipano alle attività della Cooperativa fornendo la propria opera volontariamente e gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà
- **SOCI FRUITORI:** fruiscono dei servizi offerti dalla Cooperativa
- **SOCI SOVVENTORI:** sostengono economicamente progetti promossi dalla Cooperativa

## I soci dal 2020 al 2022

A partire dal 2020 il numero dei soci della Cooperativa è passato da 9 a 7 persone;

	2020	2021	2022
Soci lavoratori			
Soci LAVORATORI Dipendenti	6	10	4
Soci LAVORATORI Non dipendenti	-	-	5
Soci Volontari	3	3	3
Soci Fruttori	-	-	-
Soci Sovventori	-	-	-
<b>TOTALE SOCI</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>12</b>

## LE PERSONE CHE LAVORANO PER LA COOPERATIVA

2022

- 8 Persone che lavorano per la Cooperativa
- 8 Dipendenti di cui 4 soci e 4 non soci
- 3 Soci Volontari
- 5 Soci non lavoratori

**104.798,35 mila €** La spesa per il personale

**Nel triennio 2019-2022 le persone che lavorano per la Cooperativa da 15 sono passate a 8**, mantenendo l'intraprendenza imprenditoriale, per la scoperta e l'incentivazione di nuovi servizi di studio, ricerca e progettazione

### Dipendenti e collaboratori

I dipendenti hanno principalmente contratti part time; Il personale è costituito unicamente da **donne** di età molto diversa.

Dal mese di ottobre 2020 al 31 dicembre 2021 la Cooperativa ha avviato e gestito in convenzione e proroga tecnica il servizio educativo presso l'asilo nido De Horatiis La Quercia nel Comune di Manoppello Scalo.

Dal mese di gennaio 2022 al mese di luglio 2022 la Cooperativa ha gestito in convenzione e proroga tecnica il servizio educativo presso l'Asilo Nido Comunale La Quercia nel Comune di Manoppello.

Nel mese di agosto 2022 la Cooperativa partecipando ad una gara di appalto con la collaborazione del Consorzio GMC ha ricevuto l'affidamento per 15 mesi della gestione del Nido Comunale la Quercia Di Manoppello scalo impiegando gli stessi 8 dipendenti e il coordinatore amministrativo e delle risorse umane.

## REGOLAMENTI

### 1. REGOLAMENTO INTERNO COOPERATIVA

I rapporti tra la società e i soci sono disciplinati da apposito **regolamento** che determina i criteri e le regole inerenti lo svolgimento dell'attività mutualistica.

### 2. PROTOCOLLO ANTICOID-19 ASILO NIDO DE HORATIIS- LA QUERCIA

Regolamento con le norme di comportamento per le educatrici dipendenti e per i genitori e visitatori esterni all'interno del servizio educativo dell'asilo nido e relativa modulistica

## FORMAZIONE

### FORMAZIONE PER LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

La vigente normativa in materia di sicurezza sul lavoro (*D. Lgs. 81/2008*) prevede che il Datore di lavoro assicuri ad ogni lavoratore la possibilità di ricevere una formazione sufficiente e adeguata in materia di salute e sicurezza.

In ottemperanza al dettato normativo e in coerenza con gli obiettivi dichiarati nella propria Politica sulla sicurezza, la Cooperativa, , eroga la formazione in base alle specifiche valutazioni del rischio che vengono effettuate per le varie attività lavorative.

La formazione per i lavoratori è stata organizzata dunque secondo l'articolazione di seguito riportata:

- **Corso Covid-19 formazione e sicurezza sul lavoro** secondo quanto previsto dagli allegati 5 e 6 del DPCM del 26 aprile 2020 organizzato dalla Cooperativa Sociale il 14 luglio 2020 con la Federazione Italiana Responsabili e Addetti alla Sicurezza – servizio di prevenzione con il Dott. Marco Di Michele
- **Corso teorico pratico di 8 ore per Addetti alla Prevenzione Incendi**, lotta antincendio, e gestione emergenze per attività a rischio incendio medio organizzato dalla Cooperativa Sociale Il Gabbiano con la Federazione Italiana Responsabili e Addetti alla Sicurezza – servizio di prevenzione nei giorni 30 marzo e 13 aprile 2019 con il Dott. Marco Di Michele;
- **Corso completo teorico pratico di formazione in materia di Primo Soccorso aziendale per aziende tipo B** organizzato dalla Cooperativa sociale Il Gabbiano nei giorni 2 e 9 febbraio 2019 con la Dott.ssa Tiziana Di Corcia

- **Corso di formazione generale e specifica dei lavoratori in materia di salute e sicurezza** sui luoghi di lavoro come previsto dagli articoli 36 e 37 del D.lgs 81/2008 e dall'accordo Stato Regioni del 21.12.2011 Rep. Atti n.221/CSR della durata di 12 ore organizzato nei giorni 23 febbraio, 9 e 16 marzo 2019 dalla Cooperativa Sociale Il Gabbiano con la Federazione Italiana Responsabili e Addetti alla Sicurezza – servizio di prevenzione con il Dott. Marco Di Michele.

CORSI DI FORMAZIONE 2019/2022	Partecipanti	Ore di formazione per partecipante	Ore totali di formazione
Corso Covid 19	12	4	48
Sicurezza generale	12	6	84
Sicurezza specifica	12	8	112
Sicurezza per preposto	1	8	8
Norme antincendio	11	4	44
Sicurezza di primo soccorso	11	8	88
		-	

## La sicurezza sul lavoro

Nel triennio 2019-2021 non si sono verificati infortuni sul lavoro, a testimonianza dell'attenzione della Cooperativa nella valorizzazione e cura delle persone e nel rispetto delle norme del D.Lgs 81/08.

## FORMAZIONE DEL PERSONALE

Annualmente viene predisposto secondo il Sistema della Qualità un **Piano Annuale di Formazione** all'interno di una programmazione triennale.

**Formazione del Personale:** formazione interna 1 corso di 20 ore tenuto da professionisti qualificati (Psicologo, Assistente Sociale, Educatore Professionale, Consulente familiare) in carico alla cooperativa per approfondimento e aggiornamento sulle mansioni svolte. La Cooperativa si affida per i corsi mirati di approfondimento di determinate materie a formatori che oltre ad avere un'esperienza didattica abbiano anche una esperienza operativa maturata sul campo;

Autoformazione - sistema di consultazione, in sezione riservata sul web di raccolta Newsletter informative di Organizzazioni a cui la Cooperativa aderisce su esperienze nel Settore Socio Assistenziale, riviste mensile e specifiche nel settore

## IL CONTESTO SOCIALE

La Cooperativa Sociale il Gabbiano opera per rispondere ai bisogni della popolazione dei minori che risiedono nel **Comune di Manoppello Scalo, Alanno e Comuni Limitrofi**

## I Minori

Nel Comune di Manoppello Scalo Il numero dei bambini e Il tasso di natalità dal 2021 ad oggi è diminuito.

Infatti, secondo i dati statistici aggiornati al 31 dicembre 2022 il numero dei bambini da 0 a 4 anni è di 260 con incidenza del 15,4% sulla distribuzione della popolazione.

### 2022 - Manoppello

#### Distribuzione della popolazione per età scolastica 2022

Età	Totale Maschi	Totale Femmine	Totale Maschi+Femmine	di cui stranieri			
				Maschi	Femmine	M+F	%
0	22	20	42	1	0	1	2,4%
1	21	33	54	0	1	1	1,9%
2	30	24	54	2	0	2	3,7%
3	32	30	62	1	1	2	3,2%
4	27	21	48	1	1	2	4,2%

#### SOGGETTO DELLA RETE

#### NATURA DELLA RELAZIONE

##### Interlocutori istituzionali

**Comune di Pescara**

Convenzione per la gestione del servizio presso il Centro sociale per anziani 2014 - 2021

**Comune di Torre de' Passeri**

Convenzione per la gestione dell'Asilo Nido "Il Nido dei Passerotti" 2018 - 2020

**Comune di Manoppello**

Convenzione per la gestione dell'Asilo Nido "Il Nido dei Passerotti" 2020-2021 e

**Regione Abruzzo**

Finanziamento del Corso di Formazione continua per Imprese Piccole, Medie e Grandi - PO FSE Abruzzo 2007-2013 Obiettivo C.R.O – Piano Operativo 2012/2013.

**AUSL Pescara**

Attività di verifica e controllo sui servizi erogati dalla Cooperativa

**Università degli Studi d'Annunzio Chieti-Pescara**

Convenzione per l'attivazione di tirocini professionali di assistenti sociali

**Associazione Nazionale Educatori Professionali – ANEP**

Convenzione per l'attivazione di tirocini formativi e professionali per educatori

##### Partner operativi sul territorio

**Consorzio GMC Scerni**

Socio e Partner per la gestione di servizi socio assistenziali ed educativi

<b>ConfCooperative</b>	Rappresentanza sindacale e servizi
<b>Compagnia delle Opere</b>	Rappresentanza sindacale e servizi
<b>Consorzio Comars</b>	Adesione a partire dal 2013 per la partecipazione a bandi di gara
<b>FederAnziani di Roma</b>	Adesione alle iniziative territoriali
<b>Bioengineering &amp; Biomedicine Company srl</b>	Collaborazione per convegni medici informativi
<b>Associazione S. Lucia</b>	Convenzione come sportello operativo per attività di formazione e di turismo sociale
<b>Associazione Umanità e Cultura</b>	Collaborazione per organizzazioni di serate culturali e rappresentazioni Teatrali
<b>Associazione Cesare Pozzo</b>	Collaborazioni per servizi sanitari integrativi
<b>Centro Servizi del Volontariato Abruzzo</b>	Scambio di informazioni sulle attività realizzate dalle Associazioni di Volontariato sul territorio per un miglior raccordo e coordinamento
<b>Cooperative sociali territoriali</b>	Collaborazioni per la partecipazione a bandi di gara, realizzazione di progetti e l'erogazione di servizi
<b>Banche: Caripe popolare di Bari – Banca Prossima/Intesa San Paolo</b>	Gestione conti correnti e concessione crediti

### Soggetti che condividono valori e obiettivi

<b>Utenti</b>	Offerta di servizi socio educativi ed assistenziali nelle strutture dell'Asilo Nido di Torre de' Passeri e Manoppello scalo ( bambini e famiglie), del Centro sociale di Pescara ( anziani)
<b>Soci</b>	Rapporto societario e di lavoro
<b>Dipendenti</b>	Contratti di lavoro a tempo determinato e a tempo indeterminato.
<b>Tirocinanti</b>	Tirocinio professionale di Servizio Sociale (2 tirocinanti Laurea triennale) – Tirocini formativi Provincia di Pescara (presentata candidatura come soggetto ospitante)
<b>Volontari</b>	Collaborazione senza compenso da parte di 2 Soci volonatri
<b>Consulente dei lavoro – Studio Commercialisti – Coordinatore pedagogico Asilo Nido – Responsabile Sicurezza – Consulente per la Qualità</b>	Fornitura di consulenze professionali

## IL BILANCIO

2022

97.680,90 mila euro	Il totale dei ricavi
97,34%	I ricavi da attività istituzionali
2,66%	I ricavi da presunti finanziamenti privati
126.313,70 mila euro	Il totale dei costi
100%	I costi per attività istituzionali
86,96%	I costi per il personale nell'ambito delle attività istituzionali



**-28.632,80 euro** perdita di esercizio

## RICAVI

	2022	2021
<b>Ricavi da attività istituzionali</b>	<b>€97.680,90</b>	€136.657,80
Ricavi gestione centro sociale	€0	€ 31.280,80
Ricavi servizio educativo asili nido	€97.680,90	€105.377,00
Altri ricavi e proventi	€0	€3.721,45
<b>TOTALE RICAVI</b>	<b>€ 97.680,90</b>	<b>€ 140.379,25</b>

Nel 2022, i ricavi da attività istituzionale provengono per il 100% dalla gestione del servizio educativo dell' asilo nido comunale di Manoppello scalo;

Dal 2021 al 2022, la riduzione dei costi, in particolare per le attività istituzionali è legato alla riduzione dei servizi gestiti. Il 100% dei costi è sostenuto per garantire lo svolgimento delle attività istituzionali della Cooperativa.

## COSTI

Costi per attività istituzionale	2022	2021
Acquisto di beni e materie prime	€ 1.582,34	€1.724,04
Utenze e servizi generali	€ 7.010,91	€6.581,49
Godimento beni di terzi	€ 2.500,00	€0
<b>PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>€ 94.715,98</b>	<b>€84.040,07</b>
Stipendi soci dipendenti centro sociale	€0	€13.336,73
Stipendi dipendenti asilo nido	€ 54.804,82	€57.298,35
Stipendi socio dipendente amministrativo	€ 17.195,15	€13.404,99
<b>ONERI SOCIALI</b>	<b>€14.550,46</b>	<b>€14.403,02</b>
Oneri soci dipendenti centro sociali	€0	€2.648,52
Oneri dipendenti asili nido	€ 9.915,56	€8.240,32
Oneri socio dipendente amministrativo	€ 3.320,96	€2.643,65
Contributi assicurativi Integrativi Cesare Pozzo	420,00	€870,53
Contributi assic.obblig.contro inf	€ 893,94	
TFR soci e dipendenti	€8.165,55	€9.583,47
Altri costi		€ 0

## Bilancio Sociale - IDENTITÀ E RISORSE

Oneri diversi di gestione	<b>€ 17.127,50</b>	€ 2.183,50
Oneri Finanziari	<b>€ 1.955,97</b>	€583,32
Altri Oneri /minusvalenze/sopravvenienze	€ 0	€1.402,00
Imposte sul reddito di esercizio	<b>€ 1.421,00</b>	
<b>Totale costi</b>	<b>€ 126.313,70</b>	<b>€120.500,91</b>

### RISULTATO DI GESTIONE

	2022	2021
Utile / Perdita	<b>€ - 28.632,80</b>	<b>€ 19.878,34</b>

La Cooperativa registra un utile 2021 pari a diciannovemilottocentottantotto/34 euro.

### ATTIVO PATRIMONIALE

	2022	2021
Liquidità	€8.354,28	€16.563,36
Crediti	€5.527,33	€19.506,03
Immobilizzazioni	€25.587,61	€25.587,61
Immobilizzazioni finanziarie	€0	€3.860,00
Clienti (Enti Pubblici, consorzi.	€21.668,15	13.688,27
Debiti Previdenz entro 12 mesi	€691,66	€1.330,28
Patrimonio netto Perdite portate a nuovo	€38.684,20	€68.990,12
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>€100.513,23</b>	<b>€149.525,67</b>

### PASSIVO PATRIMONIALE

	2022	2021
Debiti fornitori	€12.239, 15	€736,75
Debiti a medio lungo termine	€31.212,91	€33.008,01
Fondi di ammortamento	€23.023,61	€23.023,61
Fondo TFR	€47.459,36	€46.344,03
Patrimonio netto	€15.211,00	€26.534,93
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>€ 129. 146, 03</b>	<b>€129.647,33</b>

### Analisi delle variazioni nelle voci di patrimonio netto anno 2022

Capitale Sociale	15.211
Riserva legale	0
Altre riserve	0
Perdite portate a nuovo	0
Utile di esercizio 2021	0
<b>Totale</b>	<b>15.511</b>

### COSTO DEL LAVORO

Si ritiene opportuno evidenziare che la cooperativa, nell'esercizio chiuso al 31/12/2022 ed in quello precedente, ha intrattenuto rapporti mutualistici con i soci, espressi nei valori economici e nelle percentuali di mutualità indicati nel prospetto di seguito riportato:

socio dipendenti e dipendenti

31/12/2022		31/12/2021		31/12/2020	
Euro	Percentuale	Euro	Percentuale	Euro	Percentuale
57.264,29	69,48	41.320,42	41,04	47.594,83	64,95
25.151,56	30,52	59.341,67	58,96	25.679,54	35,05

# ATTIVITÀ E RISULTATI

## SERVIZI EDUCATIVI PER MINORI

### ASILO NIDO “ DE HORATIIS - LA QUERCIA “

Risultati 2022

Offrire un luogo di socializzazione ai minori dai 3 mesi ai 3 anni, residenti nel Comune di Manoppello

- 8 bambini iscritti per l’A .E. 2021/2022
- 20 posti disponibili
- 5 educatori professionali
- 1 assistente educativo
- 2 addetti servizi generici
- 1 coordinatore pedagogico
- 1 coordinatore servizio

### ASILO NIDO (De Horatiis) “LA QUERCIA”

Destinatari e loro bisogni

Il servizio è rivolto a minori dai tre mesi ai tre anni e risponde alle esigenze delle famiglie offrendo un servizio di custodia in fasce orarie diversificate e attività a valenza educativa.

Collaborazioni

- Comune di Manoppello come ente appaltante e gestore dell’asilo nido
- Famiglie dei bambini iscritti

Modalità di intervento

Il Nido è il luogo principe destinato all’educazione, rappresenta un contenitore affettivo e uno spazio di continuità che intende aiutare ogni bambino ad acquisire abilità, conoscenze, competenze affettive e relazionali. Nell’arco della giornata ai bambini vengono proposte diverse attività: attività grafico-pittoriche, attività linguistico-cognitive, attività motoria, attività simboliche di assunzione di ruoli, attività di narrazione, laboratori e giochi.

Il servizio si svolge dal 1 settembre al 31 luglio, fatta eccezione per i giorni festivi l’asilo nido è aperto tutti i giorni lavorativi dalle ore 7:00 alle ore 17:00. Il nido eroga anche servizi aggiuntivi il sabato e la domenica.

Il personale è costituito da un coordinatore Pedagogico, personale educativo e ausiliario. Sono in corso di progettazione nuove att



Risultati 2022

**13** bambini iscritti

La Cooperativa con il Comune di Manoppello ha ottenuto in affidamento diretto il servizio educativo dal mese di ottobre 2020 al 31 dicembre 2021 e con proroga tecnica dal mese di gennaio 2022 al mese di giugno 2022.

Nel mese di settembre ha vinto una gara di appalto in collaborazione con il consorzio Sgs/ GMC di Scerni di Chieti per la gestione dell'asilo nido comunale di Manoppello per 15 mesi. Per ogni bambino è stato predisposto un progetto educativo individuale seguendo gli obiettivi educativi da raggiungere alla fine dell'anno educativo 2020/2021 e 2021/2022.

## PROGETTAZIONE E SVILUPPO DI NUOVI SERVIZI

### MONITORAGGIO, PROGETTAZIONE E PARTECIPAZIONE A BANDI E GARE

Risultati 2022

Individuare nuove risorse e opportunità per mantenere e incrementare l'occupazione dei soci

**1** partecipazione al bando di gara per la gestione per 15 mesi dell'asilo nido comunale La Quercia di Manoppello Scalo

### SVILUPPO DI PARTNERSHIP SUL TERRITORIO

Risultati 2022

Consolidare e ampliare la rete e le collaborazioni con gli attori del territorio

Continua l'attività di ampliare e consolidare la rete e le collaborazioni nel terzo settore.

## MONITORAGGIO, PROGETTAZIONE E PARTECIPAZIONE A BANDI E GARE

### Destinatari e loro bisogni

L'attività di monitoraggio, progettazione e partecipazione a bandi e gare è volta allo sviluppo di nuovi servizi con l'obiettivo di:

- favorire la ricerca di nuove opportunità lavorative e le competenze professionali dei soci
- rispondere a bisogni socio-assistenziali ed educativi di potenziali utenti.

### Collaborazioni

La Cooperativa collabora con:

- un consulente del lavoro
- altre Cooperative sociali
- Consorzio GMC di Scerni CH
- CSV ABRUZZO e associazioni di volontariato.
- Ecad provinciali;
- Partnership progetto

### Modalità di intervento

La Cooperativa svolge attività di:

- monitoraggio di avvisi e gare di appalto servendosi di piattaforme per la fornitura di servizi;
- individuazione e valutazione dei bandi di gara;
- elaborazione dei progetti e produzione della documentazione amministrativa necessaria per la partecipazione.

### Risultati 2022

- Con l'affidamento del servizio educativo dell'asilo nido di Manoppello nel 2021, la Cooperativa, ha potuto disporre di liquidità nella gestione dei servizi, aumentando i ricavi di esercizio e chiudendo il bilancio 2021 con un utile, necessario, come risulta dal verbale dell'assemblea soci, a coprire insieme alle riserve di bilancio le perdite precedenti come previsto dal c.c.
- Nel 2022 con la proroga tecnica del servizio educativo dell'asilo nido fino al mese di giugno 2022 e l'affidamento della gestione dell'asilo nido di Manoppello dal mese di settembre 2022 la Cooperativa non ha raggiunto gli obiettivi economici previsti chiudendo in perdita e con un patrimonio netto passivo.



## SVILUPPO DI PARTNERSHIP SUL TERRITORIO

### Destinatari e loro bisogni

La Cooperativa è fortemente impegnata a consolidare e ampliare la rete e le collaborazioni con gli attori del territorio, con l'obiettivo di:

- trovare partner affidabili con cui partecipare a bandi e gare per lo sviluppo di nuovi servizi
- stipulare convenzioni e accordi per offrire servizi con prestazioni integrative

### Modalità di intervento

La Cooperativa svolge attività di:

- Partecipazione a tavoli tematici e tavoli istituzionali per esempio per il Piano di zona
- Incontri, iniziative formali e informali organizzate sul territorio da altri soggetti del Terzo Settore

### Risultati 2022

- Sviluppo di una partnership per la partecipazione ai bandi

### PREVEDIBILE EVOLUZIONE DELLA GESTIONE

Nel corso del 2022 l'Amministrazione della cooperativa è stata impegnata nel tentativo di rilancio della propria attività nel settore educativo; in tale prospettiva e per dare respiro ed ampliare il proprio campo di azione si è stabilito di aderire al Consorzio locale SGS, costituito da cooperative sociali, operante nel settore a livello nazionale. Il servizio educativo dell'asilo nido "La Quercia" gestito proprio tramite il Consorzio da settembre 2022, avviato sulla base dell'esperienza dell'anno precedente con previsione di piena sostenibilità economica e possibilità di occupazione anche per le socie, ha però da subito dato segni di criticità a causa di una serie di imprevisti intervenuti subito dopo l'avvio del servizio stesso, in particolare il ritiro di bambini già iscritti e la mancanza di nuove iscrizioni, causati dall'aumento, rispetto all'anno precedente, della quota di partecipazione delle famiglie a copertura delle rette, con conseguente aumento delle spese di gestione risultate superiori ai ricavi, non puntualmente e adeguatamente sostenuti ed integrati dall'Ente Pubblico preposto; a questa situazione si è fatto fronte con una serie di azioni correttive concordate con l'Amministrazione comunale rispetto alla rimodulazione delle rette ed alla organizzazione del servizio in termini di personale addetto e monte ore complessivo. Questi interventi – peraltro ancora in corso di completa definizione - hanno permesso in parte la copertura delle spese base di gestione, ma non hanno generato produttività per la cooperativa che ha dovuto investire anche proprie risorse per garantire la corretta amministrazione della società. Inoltre, il numero degli utenti, nonostante le agevolazioni economiche introdotte e nonostante una serie di attività ludico-didattiche attivate per far meglio conoscere il servizio sul territorio, è rimasto molto al di sotto di quanto previsto. È stata valutata anche la possibilità di una chiusura anticipata dell'attività, ma ciò non è stato possibile a causa del rischio di contestazione di interruzione di pubblico servizio. È opportuno dunque sottolineare l'attuale situazione di crisi aziendale della cooperativa già rilevata a fine anno in sede di un primo accertamento del revisore contabile nominato da Confcooperative per il biennio 2021/2022 a cui è seguita, in data 16 febbraio 2023, una Assemblea dei soci, i quali, in mancanza di nuove prospettive di lavoro e comunque di fronte alla non economicità dell'unico servizio attualmente gestito, hanno deciso per la non ricapitalizzazione della cooperativa. Si riporta di seguito il giudizio conclusivo del revisore: "La cooperativa non è riuscita a sanare quanto rilevato in sede di verifica ispettiva ex D.lgv.220/2022 ed in considerazione dell'Assemblea dei Soci del 16 febbraio 2023 e della situazione contabile aggiornata al 31/12/2022. La sottoscritta prende atto dello stato di crisi aziendale evidente e della mancanza di continuità o di nuove prospettive produttive, nonché della volontà dei Soci di non ricapitalizzare la cooperativa, stante la situazione economica patrimoniale della società aggiornata al 31/12/22 e sottoscritta dal legale rappresentante che vede un Patrimonio netto ulteriormente peggiorato rispetto all'esercizio precedente e pari a -52.106,00, pur se in presenza di debiti a breve inferiori all'attivo circolante, per cui non può che rinnovare come nel biennio precedente la proposta di Liquidazione Coatta Amministrativa LCA".

La sottoscritta Franca Di Giovanni nata a Pescara il 12/11/1961 e residente a Francavilla al mare CH in Via Adriatica 489 C.F. DGVFNC61S52G482M dichiara consapevole delle responsabilità penali previste ex art.76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art.47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art.4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014



